|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 岗位主要职责 | 招聘要求 |
| 对公建模岗 | 1.制定对公评级管理和政策制度；2.负责对公评级模型的数据准备；3.负责对公建模开发全流程管理；4.负责对公评级模型的监测与分析；5.负责非零售评级系统维护与评级流程优化；6.协助信用风险压力测试工作。 | 1.全日制硕士研究生及以上学历，年龄35岁以下；2.有银行公司模型开发经验，熟悉公司财务知识，了解银行对公业务，能够熟练运用SAS进行模型开发，具有对公信贷审批、信贷管理经验者优先；3.较好的文字能力，具备较强的组织协调能力和沟通能力。 |
| 零售建模岗 | 1.制定零售评级管理和政策制度；2.负责零售评分卡、风险分池开发全流程管理；3.负责零售自动化审批方案及模型应用方案；4.负责监控零售评分卡、风险分池及模型应用工作情况；5.负责零售评级系统维护及评级流程优化；6.负责零售内部评级工作的培训和推广；7.协助开展零售压力测试。 | 1.全日制硕士研究生及以上学历，年龄35岁以下；2.有零售评级模型开发经验，熟练掌握零售打分卡和模型开发方法，能够熟练运用SAS和modelbuilder等软件进行零售模型开发；3.具有一定的银行零售业务数据处理经验；4.具有模型应用和业务策略设计的相关经验。 |