附件1

**永州职业技术学院附属学校**

**2016年公开招聘小学教师面试实施方案**

根据《永州市事业单位公开招聘人员试行办法》（永人社发[2014]11号）等相关文件规定，经有关部门批准同意，我院附属学校2016年公开招聘小学教师面试实施方案如下：

**一、基本原则**

在市人力资源和社会保障局、永州职业技术学院领导下组织实施。面试工作严格坚持公开、公平、竞争、择优的原则，严格面试纪律，确保招聘质量。市人力资源和社会保障局、市纪检监察部门和永州职业技术学院相关职能部门全程监督。

**二、参加面试人数**

根据本次招聘公考，按照1:3的比例确定参加面试人员。

**三、笔试、面试计分办法**

本次公开招聘教师，笔试、面试成绩按50% ：50%的比例折算最后成绩。面试总分按100分评分，按50%计入总成绩并排定名次。

**四、面试办法**

1、面试时间：**2016年8月8日（星期一）上午**。

2、面试地点：永州职业技术学院附属学校

3、面试内容和方式：

面试采取10分钟“微课”的形式进行，“微课”内容为现行小学教材。依据贴近教育教学实际，侧重运用原则，由学校确定“微课”的内容范围，采取临时抽签的方式确定“微课”具体内容，总评分为100分。

4、面试的程序：

（1）报到和抽签排序。参加面试的考生须持笔试准考证及本人有效居民身份证原件，于面试前30分钟到指定地点报到，即2016年8月8日（星期一）上午8：00，接受工作人员的统一封闭管理，面试人员采取抽签的办法决定试教顺序。

（2）面试实施方式。面试由主考主持，按面试题内容要求进行。上午8：00—8：30面试评委组熟悉面试试题及评分标准。每位考生的面试总时间为10分钟，准备时间为30分钟，上午8：30面试正式开始，面试评委组对第一位面试人员组织试评，以统一评分尺度。

（3）面试成绩的评定。每位考官根据面试人员的试教和才艺展示情况，按照评分标准，独立评定其每一个测评要素的得分，并得出合计分数。面试的计分方案为：对5名考官评出的分数，去掉其中一个最高分和一个最低分，剩余分数相加后除以有效考官人数（3人）所得出的平均分数（保留2位小数）即为该面试人员的面试成绩，面试成绩按50% 折算计入该应聘人员总成绩并排定名次。若总成绩相同，则笔试成绩高者名次列前。

（4）面试成绩的公布。由工作人员按照规定的计分方法，计算出面试人员的面试成绩，签署姓名，再经现场监督人员签字确认后，由主考审核签字，当场向考生公布。

面试结束后，按规定比例合成考试总成绩并排序，在永州人力资源和社会保障局网（[www.yz12333.cn](http://www.yz12333.cn)/）向考生及社会公布。

5、面试评委及工作人员：

面试设5名评委，其中主考1名。同时设监督员、计分员、计时员、联络员各1名。

评委的组织及产生。面试前一天由永州市人社局、市纪检监察部门和永州职院组织在本系统本行业具有相应资格的管理人员或专业技术人员中，按1：3的比例选择候选评委，组建候选评委库，面试评委在面试前临时抽签产生。主考官由永州职院党委研究决定。

组织领导及相关要求：

1、成立永州职业技术学院附属学校面试工作领导小组，负责整个面试工作的组织、安排。面试工作领导小组组长由学院党委班子成员担任，市人力资源和社会保障局，学院组织人事、纪检监察部门及附属学校相关人员为成员。

2、工作人员及具体分工（待定）

3、资料准备：

（1）教材准备

（2）资料准备：《面试考生顺序抽签登记表》、《面试内容抽签及准备时间登记表》、《评委评分表》、《面试人员成绩统计表》、《应聘人员成绩汇总表》、《面试成绩公布单》、《公开招聘面试工作流程》、《面试考场纪律规定》、《面试评委纪律》、《面试考务工作人员纪律》。

4、相关要求：

（1）凡面试考官和工作人员与考生有属国家规定情形需要回避的，必须实行回避。

（2）建立和完善面试工作的责任制度，认真落实责任制和责任追究制。面试考官和工作人员要认真履行职责，严格遵守面试工作纪律和有关保密规定。面试期间，所有考官、工作人员和考生一律不得携带不允许携带的工具进入面试场所。切实做好面试保密工作，对造成失、泄密的，要按规定追究当事人和有关领导的责任。

（3）严格执行面试工作有关规定，严肃工作纪律，主动接受指导监督组对面试工作的全程监督和指导，有效防止和杜绝各种不正之风发生，保证面试工作顺利进行和客观、公平、公正。

永州职业技术学院附属学校

2016年7月18日